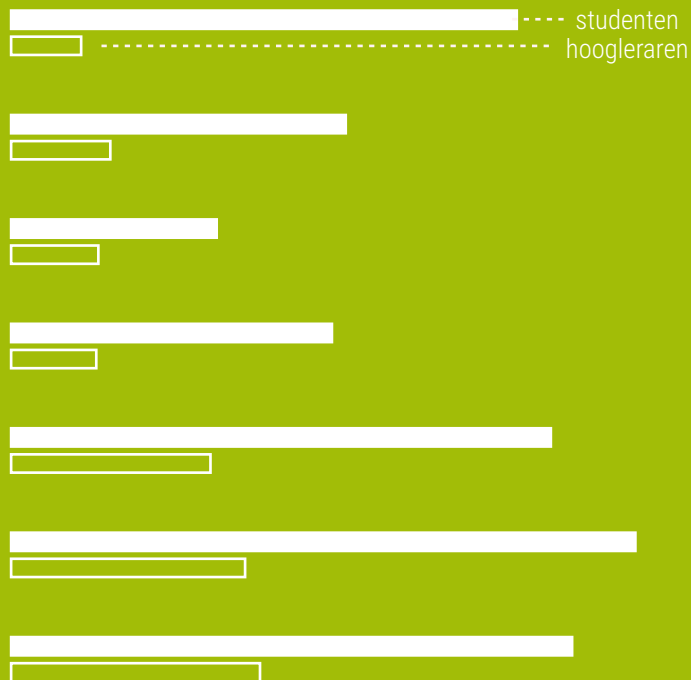


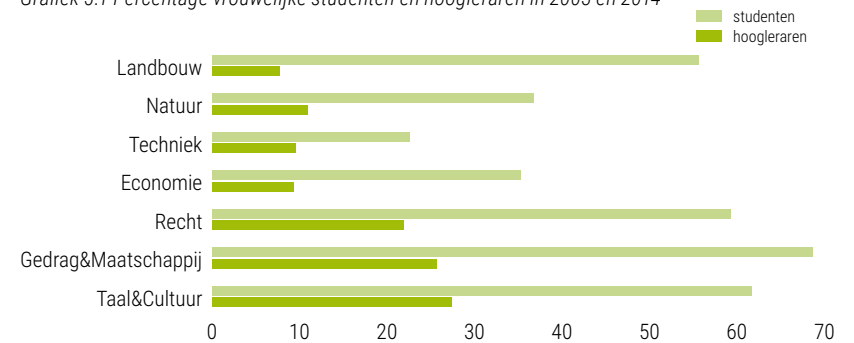
H 5 | Verdeling vrouw/man varieert sterk tussen wetenschapsgebieden



Percentage vrouwelijke hoogleraren lager dan percentage vrouwelijke studenten

In de wetenschapsgebieden Taal & Cultuur en Gedrag & Maatschappij is het aandeel vrouwelijke hoogleraren, gerekend in zowel personen als fte, hoger dan in andere wetenschapsgebieden (in personen respectievelijk 27,5% en 25,4%, in fte respectievelijk 27,3% en 25,4%). De wetenschapsgebieden Landbouw, Techniek en Economie kennen het laagste aandeel vrouwelijke hoogleraren (in personen respectievelijk 8,6%, 10,0% en 8,5%, in fte respectievelijk 7,7%, 9,6% en 9,4%).⁹

Grafiek 5.1 Percentage vrouwelijke studenten en hoogleraren in 2003 en 2014



Bron studenten: 1cHO 2014, oktober 2014, in personen, Bron personeel: VSNU, WOPI, ultimo 2014, in fte.

Tabel 5.1 Percentage vrouwen per wetenschapsgebied

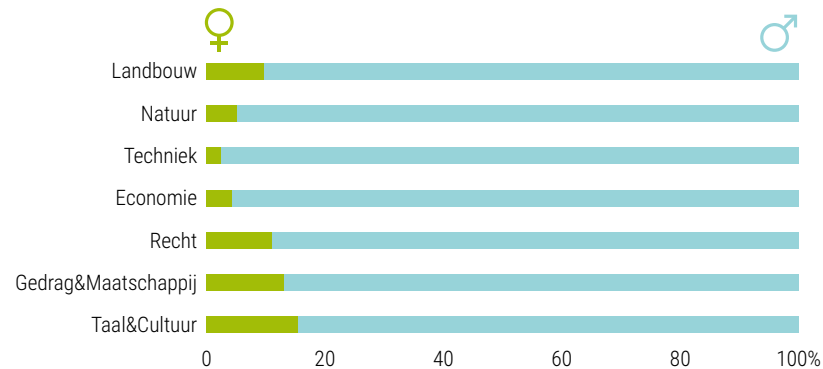
	Studenten (%)	Hoogleraren (%)
Landbouw	55,6	7,7
Natuur	36,8	10,9
Techniek	22,6	9,6
Economie	35,2	9,4
Recht	59,3	21,9
Gedrag&Maatschappij	68,6	25,7
Taal&Cultuur	61,6	27,3

Bron studenten: 1cHO 2014, oktober 2014, in personen, Bron personeel: VSNU, WOPI, ultimo 2014, in fte. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid.

⁹ Door overgang van het personeel van de medische faculteiten van de universiteiten naar de universitair medische centra, is zicht op het totale wetenschapsgebied Gezondheid verloren gegaan. Voor deze monitor is het kleine deel van het wetenschapsgebied Gezondheid dat nog in de WOPI-bestanden zit buiten beschouwing gelaten.

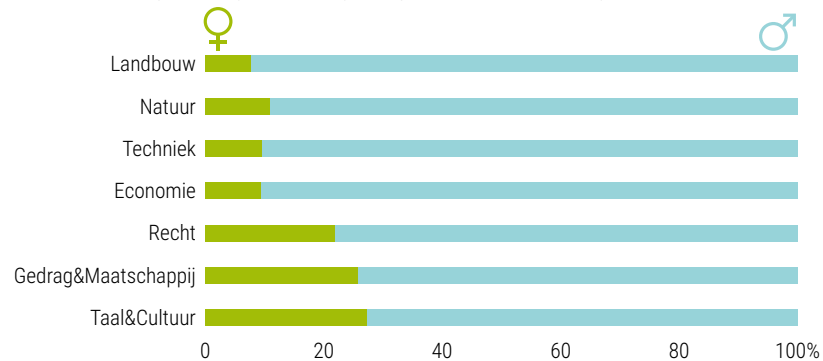
In alle wetenschapsgebieden is het percentage vrouwelijke hoogleraren lager dan het percentage vrouwelijke studenten. In wetenschapsgebied Landbouw is meer dan de helft van de studentenpopulatie (55,6%) vrouw, tegenover slechts 8,6% van de hoogleraren. Het percentage vrouwelijke studenten in dit wetenschapsgebied is dus 6,5 keer zo groot als het percentage vrouwelijke hoogleraren.

Grafiek 5.2 Percentage vrouwelijke en mannelijke hoogleraren naar wetenschapsgebied in 2003



Bron personeel: VSNU, WOPI, ultimo 2003, in fte. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid.

Grafiek 5.3 Percentage vrouwelijke en mannelijke hoogleraren naar wetenschapsgebied in 2014



Bron personeel: VSNU, WOPI, ultimo 2014, in fte. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid.

Tabel 5.2 Wetenschapsgebieden met kwart of meer vrouwelijke (V) hoogleraren 2012 - 2014¹⁰

	Gedrag & Maatschappij			Taal & Cultuur		
	V (fte)	V (%)	totaal (fte)	V (fte)	V (%)	totaal (fte)
2012	107	24,1	446	99	25,1	394
2013	116	25,2	462	103	25,8	399
2014	119	25,7	463	109	27,3	400

Bron personeel: VSNU, WOPI, ultimo 2012, 2013 en 2014, in fte. In fte. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid.

Binnen het wetenschapsgebied Techniek is het percentage vrouwelijke studenten 2,3 keer zo groot als het percentage vrouwelijke hoogleraren. Dit wetenschapsgebied heeft daarmee bijna dezelfde verhouding tussen het percentage vrouwelijke studenten en vrouwelijke hoogleraren als de gebieden Gedrag&Maatschappij (2,7) en Taal&Cultuur (2,2) (zie tabel 5.1).

Glazen Plafond Index voor vrouwen daalt in bijna ieder wetenschapsgebied

De Glazen Plafond index (GPI) kan gebruikt worden om de vertegenwoordiging van vrouwen in hogere functie-categorieën binnen de wetenschapsgebieden te bestuderen. De GPI is groter dan 1,0 wanneer vrouwen minder sterk zijn vertegenwoordigd op het hoger liggende niveau, in vergelijking met het niveau daaronder.

¹⁰ In het Lissabon-akkoord van maart 2000 sprak de Europese Raad af om van Europa tegen 2010 de meest concurrerende en dynamische kenniseconomie ter wereld te maken. Daaruit kwam een doelstelling van 25% vrouwen op leidende posities in de publieke sector voort, zie Outcome of proceedings of the Council (Competitiveness) on 18 April 2005 Europa' https://ec.europa.eu/research/science-society/women/wssi/pdf/st08194_en05.pdf.

Tussen 2003 en 2014 zijn de GPI's voor elke functiecategorie in bijna ieder wetenschapsgebied afgenomen. Dit duidt op meer gelijke aandelen vrouwen in de opeenvolgende functiecategorieën. Uitzondering hierop is de overgang van universitair hoofddocent naar hoogleraar binnen het wetenschapsgebied Landbouw. Daar is het percentage vrouwelijke universitair hoofddocenten sinds 2003 toegenomen van 10,9% naar 24%, terwijl het percentage vrouwelijke hoogleraren in die periode juist iets is gedaald: van 9,7% naar 7,7%. De GPI stijgt daarmee van 1,1 in 2003 naar 3,1 in 2014.

De stap van universitair hoofddocent naar hoogleraar kent voor vrouwen in vrijwel alle wetenschapsgebieden, uitgedrukt in GPI, de meeste belemmeringen van alle stappen in de academische carrière. Alleen in het wetenschapsgebied Natuur kent de overgang van universitair docent naar universitair hoofddocent voor vrouwen een hogere GPI dan bij de andere functieovergangen. De GPI die betrekking heeft op de overgang promovendus naar universitair docent nadert in alle wetenschapsgebieden de neutrale 1,0, behalve in het wetenschapsgebied Landbouw. In het wetenschapsgebied Taal & Cultuur zijn volgens de GPI in vergelijking met andere wetenschapsgebieden, over het algemeen minder belemmeringen te vinden bij alle functieovergangen.

Box | De Glazen Plafond Index

De Glazen Plafond Index (GPI) is een indicator voor (belemmeringen in) de doorstroom van vrouwen naar hogere functiecategorieën. De GPI is groter dan 1,0 wanneer vrouwen minder sterk zijn vertegenwoordigd op het hoger liggende niveau, in vergelijking met het niveau daaronder. De GPI wordt berekend door het percentage vrouwen in functiecategorie x-1 te delen door het percentage vrouwen in functiecategorie x. De GPI neemt toe naarmate vrouwen sterker zijn ondervertegenwoordigd op het hoger liggende niveau, in vergelijking met het niveau daaronder. Als in twee opeenvolgende functiecategorieën het aandeel vrouwen hetzelfde is, is de GPI gelijk aan 1,0. Dat wordt een neutrale GPI genoemd. De GPI geeft geen informatie over de feitelijke doorstroming en is niet hetzelfde als de doorstroomkans. De GPI werd door onderzoeksbureau SEOR b.v. in 2002 ontwikkeld in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, in het kader van het ontwikkelen van een benchmark voor het vaststellen van de positie van vrouwen in hogere en leidinggevende functies.

Tabel 5.3a Glazen Plafond Index (GPI) vrouwen naar functieovergang en per wetenschapsgebied in 2003 en 2014

♀	promovendus/ universitair docent		universitair docent/universitair hoofddocent		universitair hoofddocent/ hoogleraar	
	2003	2014	2003	2014	2003	2014
Landbouw	2,6	1,8	1,6	1,3	1,1	3,1
Natuur	2,2	1,3	2,0	1,8	1,5	1,4
Techniek	1,8	1,3	3,2	1,5	1,6	1,6
Economie	1,8	1,4	2,2	1,7	2,1	2,0
Recht	1,2	1,2	1,5	1,3	2,5	1,7
Gedrag&Maatschappij	1,9	1,3	1,6	1,2	1,5	1,5
Taal&Cultuur	1,9	1,3	1,1	1,3	1,7	1,2

Bron personeel: VSNU, WOPI, ultimo 2003 en 2014, in fte. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid.

Tabel 5.3b Glazen Plafond Index (GPI) mannen naar functieovergang en per wetenschapsgebied in 2003 en 2014

♂	promovendus/ universitair docent		universitair docent/universitair hoofddocent		universitair hoofddocent/ hoogleraar	
	2003	2014	2003	2014	2003	2014
Landbouw	0,7	0,6	0,9	0,9	1,0	0,8
Natuur	0,8	0,9	0,9	0,9	1,0	1,0
Techniek	0,9	0,9	0,9	0,9	1,0	0,9
Economie	0,8	0,8	0,9	0,8	1,0	0,9
Recht	0,9	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
Gedrag&Maatschappij	0,6	0,7	0,9	0,8	0,9	0,8
Taal&Cultuur	0,6	0,8	1,0	0,9	0,9	0,9

Bron personeel: VSNU, WOPI, ultimo 2003 en 2014, in fte. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid.